



La Communauté de Communes de Haute Cornouaille (11 communes, 15 000 habitants)

Département Finistère
Service Aménagement du territoire
Cadre d'emploi Attaché

Recherche pour une mission de 12 mois un(e) chargé(e) de mission « Emplois - Compétences »

Descriptif de l'emploi :

Sur un mode partenarial, élaborer une stratégie territoriale de développement et promotion des compétences locales existantes ou recherchées et proposer des solutions afin de dynamiser l'emploi local et renforcer l'attractivité du territoire intercommunal.

Assurer le pilotage et la contractualisation des projets.

Participer à l'élaboration d'une stratégie « mobilité » sur le territoire articulée autour des autres politiques et en application des la Loi L.O.M.

Missions :

Sous la responsabilité du responsable du pôle « aménagement du territoire » vous serez chargé de ;

- Poursuivre l'état de lieux de l'existant en matière d'effectifs, d'emplois, des métiers et de compétences des acteurs économiques (analyse des données statistiques et études de situations éclairant l'emploi local)
- Proposer une stratégie de développement en matière d'emploi en concourant à l'élaboration de scénarios et plan d'actions, en concertation avec l'ensemble des acteurs, notamment les financeurs (Etat, OPCO, Région, Pôle Emploi) et/ou les prescripteurs (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap emploi, Equipe Emploi...)
- Assurer la promotion des actions retenues en matière d'emploi et de développement des compétences des actifs,
- De favoriser l'implication des responsables d'entreprises dans la construction de réponses locales aux besoins identifiés de développement ou d'adaptation des compétences,
- Assurer un accompagnement collectif ou individuel auprès des entreprises (analyse des besoins et des demandes et proposer des leviers d'interventions possible, faciliter l'élaboration de plans de recrutement, de mobilité de reclassement et de formation),
- Assurer une passerelle partenariale en matière de formation
- Proposer une organisation du pilotage de l'opération permettant l'appropriation du diagnostic local et la meilleure articulation possible avec les financeurs potentiels des actions de remédiation ou d'amélioration,
- Concevoir des supports d'information, organiser et participer à des actions de promotion pour valoriser les métiers,
- En matière de mobilité ;
 - Identifier et rencontrer les acteurs en vue d'établir un diagnostic (forces, faiblesses, contraintes ...),

- Représenter la collectivité auprès de l'ensemble des acteurs intéressés par la mobilité,
- Rédiger les cahiers des charges pour mener les études
- Proposer, organiser et coordonner la mise en œuvre d'actions spécifiques en lien avec les autres services de la collectivité en lien avec la mobilité (jeunesse, économique, ...)
- Proposer, organiser et animer la commission en charge du dossier « mobilité »

Profil recherché :

- Niveau de qualification : de licence à master dans les domaines du développement des territoires, du management des organisations, des ressources humaines du secteur privé, des politiques d'aménagement ...
- Connaissance des acteurs de l'emploi, privés et institutionnels (rôle, attributions, implantation, ...)
- Connaissances des milieux professionnels et de l'entreprise
- Sensibilité au développement en milieu rural
- Connaissances en ingénierie de projet, de gestion
- Connaissances en sociologie des organisations, droit et réglementation en matière de ressources humaines (secteur privé)
- Connaissances des politiques d'aménagement et de déplacement
- Connaissances de techniques d'animation, de communication et négociation
- Aptitude à la médiation
- Qualités professionnelles :
 - Disponibilité, autonomie, rigueur, méthodique, capacité d'analyse et de mise en perspective, créatif, capacité rédactionnelle, capacités relationnelles, pédagogue, aptitude au travail en équipe, sens de l'écoute, diplomatie, force de proposition, capacité à rendre compte de son activité, sens commercial
- Contraintes du poste :
 - Réunions en soirée, nombreux déplacements

Informations complémentaires :

Rémunération : conditions statutaires ou 2000€ brut + régime indemnitaire à compter du 4^{ème} mois

Actions sociales : CNAS + Arbre de Noël

Temps complet

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures (lettre de motivation + CV + copie des diplômes + dernière situation administrative) sont à adresser avant le **06/11/2020** à

Monsieur le Président

Communauté de Communes de Haute Cornouaille

6 rue de Morlaix - BP 14

29520 CHATEAUNEUF DU FAOU

Tél : 02 98 73 25 36 - Fax : 02 98 73 25 28

Courriel : contact@haute-cornouaille.fr

Site internet avec vidéo promotionnelle de la collectivité à consulter sur le site internet <http://www.haute-cornouaille.fr>